

## Более 100 тыс. руб. в год в образование готовы вкладывать только 6% россиян

А 38% россиян считают уровень дискриминации на российском рынке труда высоким и крайне высоким

Финансовый университет при Правительстве РФ провел исследование, посвященное роли образования в современном российском обществе и проблемам дискриминации на рынке труда – ущемлению прав различных социальных групп при трудоустройстве и продвижении по службе. Исследование проводилось методом опроса населения в крупных и средних российских городах с населением более 500 тыс. человек.

Прежде всего, исследование показало высокую востребованность хорошего образования в российском обществе. Более трех четвертей россиян (76%) считают, что современное и качественное образование – залог жизненного успеха (см. Рисунок 1). При этом половина (49%) участников исследования говорят о том, что хорошее образование дает возможность зарабатывать намного больше, чем в среднем по стране (см. Рисунок 2) и чуть больше половины (54%) считают, что оно дает возможность намного быстрее делать карьеру (см. Рисунок 3). У 91% россиян не вызывает сомнения то обстоятельство, что современное качественное образование способствует развитию личности (см. Рисунок 4). При этом 18% россиян на практике сталкивались за последние годы со случаями отказов в трудоустройстве из-за недостаточного образования (см. Рисунок 5).

С другой стороны, россияне как правило не готовы вкладывать средства в образование. Три четверти (76%) участников исследования считают, что образование должно быть полностью

бесплатным. Более 50 тыс. руб. в год в образование детей (или собственное образование) готовы вкладывать только 14% россиян, более 100 тыс. руб. – только 6%.

Участники исследования разделились пополам в вопросе, насколько образование важнее родственных и дружеских связей при достижении успеха (см. Рисунок 6). Без малого половина респондентов (49%) считают, что дружеские и родственные связи играют в жизни более важную роль, чем образование. А 21% россиян за последние несколько лет сталкивались на практике со случаями, когда родственные или дружеские связи других претендентов мешали их трудоустройству или продвижению по службе (см. Рисунок 7).

Вызывает тревогу то обстоятельство, что 38% россиян считают уровень дискриминации на российском рынке труда высоким и крайне высоким (см. Рисунок 8). Самыми распространенными видами дискриминации по мнению участников исследования являются ущемления прав по возрасту (56%), по инвалидности (19%), национальности (14%) и по полу (14%) – см. Рисунок 9. Собственно, с этими же видами дискриминации (по возрасту, из-за инвалидности, по полу и по национальному признаку) россияне считают необходимым бороться в первую очередь (см. Рисунок 10).

При этом сами участники исследования за последние годы чаще всего сталкивались с ущемлением их трудовых прав из-за возраста и пола (см. Рисунок 11). Чаще всего дискриминация

встречалась при трудоустройстве и при назначении оплаты труда (Рисунок 12).

Можно предположить, что проблема дискриминации по возрасту на рынке труда обострится в связи с увеличением пенсионного возраста населения.

В связи с этим мы считаем, что необходим комплекс мер, направленных на борьбу с возрастной и иной дискриминации на российском рынке труда.

---

Руководитель исследования  
Проректор Финансового университета  
при Правительстве РФ, д.э.н.  
Алексей Зубец  
[ANZubets@fa.ru](mailto:ANZubets@fa.ru)

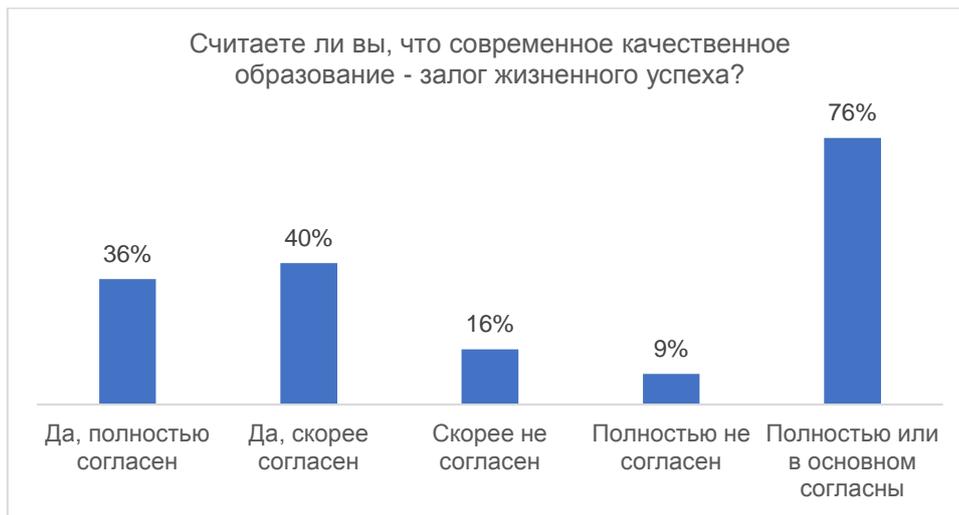


Рисунок 1. Отношение россиян к образованию как к залогоу жизненного успеха



Рисунок 2. Образование как источник повышенного дохода



Рисунок 3. Отношение к образованию как залогоу быстрой карьеры

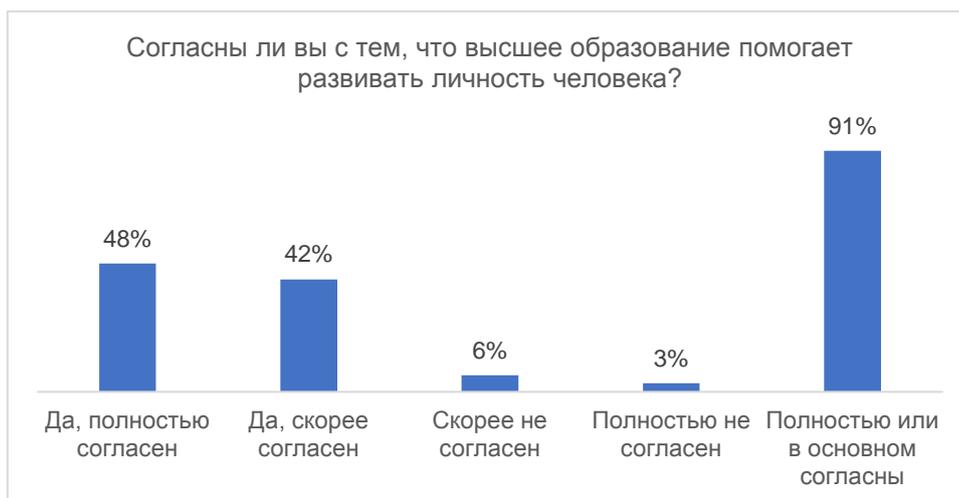


Рисунок 4. Отношение к образованию как к способу развития личности человека

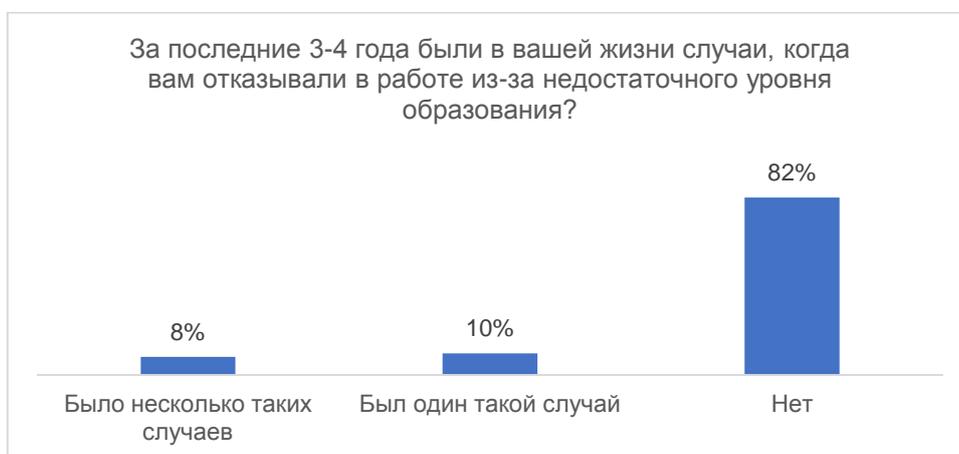


Рисунок 5. Случаи отказов в трудоустройстве из-за недостатка образования в жизни участников исследования

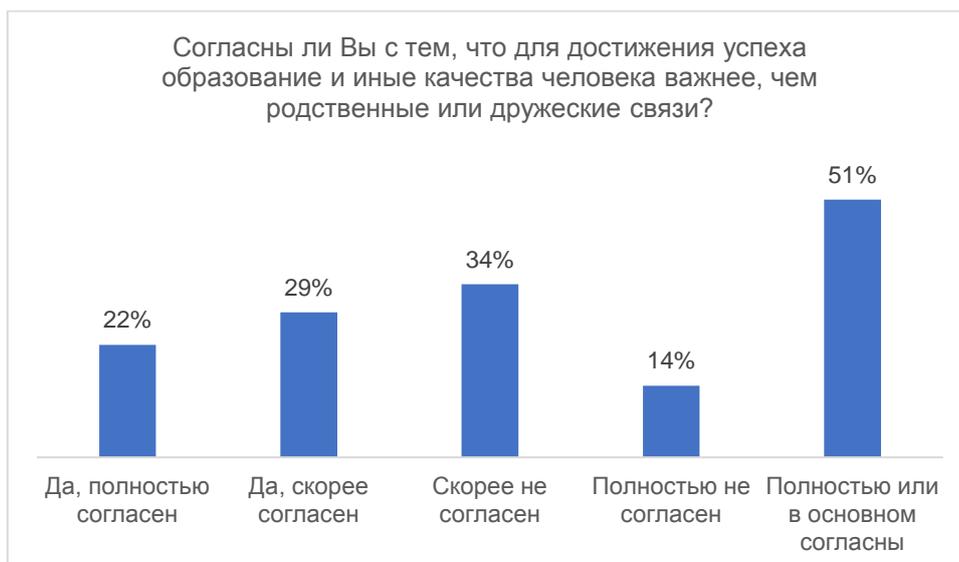


Рисунок 6. Отношение к образованию, к дружеским и родственным связям как факторам достижения успеха

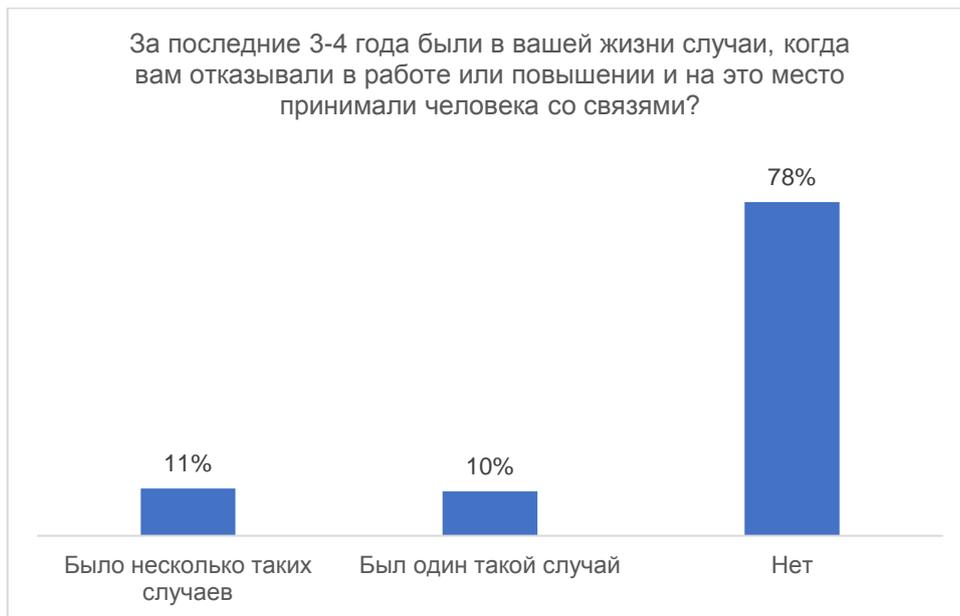


Рисунок 7. Случаи ущемления прав при трудоустройстве в жизни участников исследования



Рисунок 8. Оценка уровня дискриминации на российском рынке труда

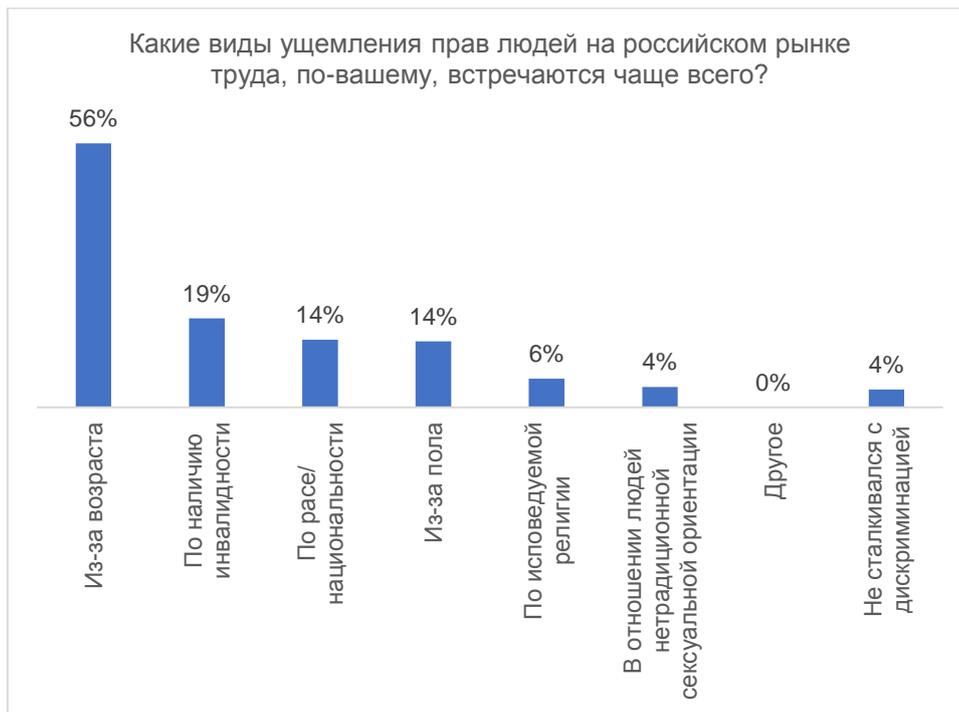


Рисунок 9. Наиболее распространенные по мнению россиян виды дискриминации на рынке труда

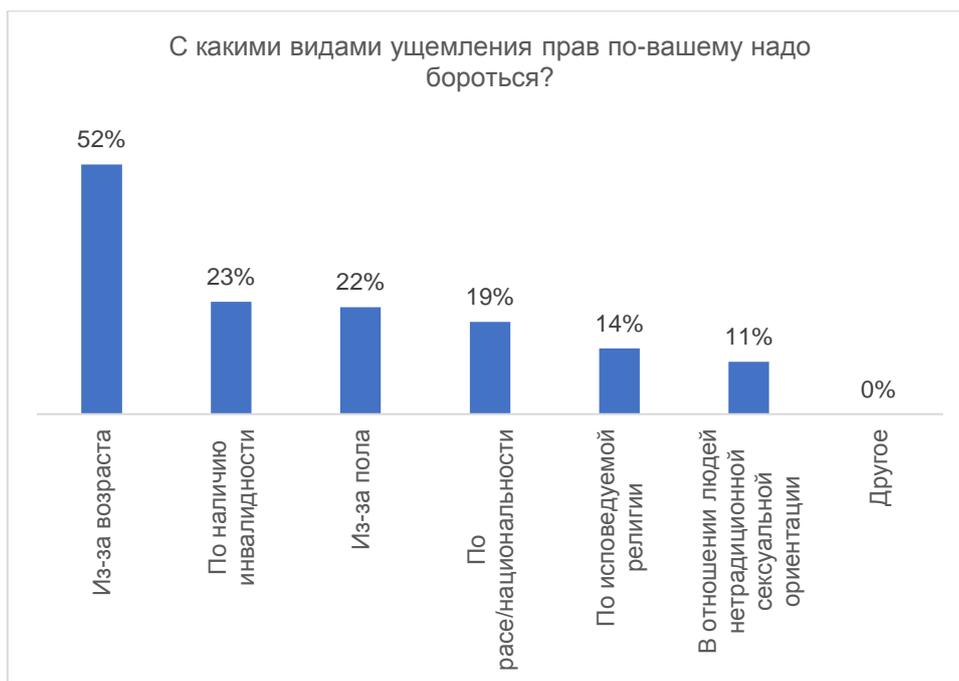


Рисунок 10. Виды дискриминации, с которыми надо бороться в первую очередь

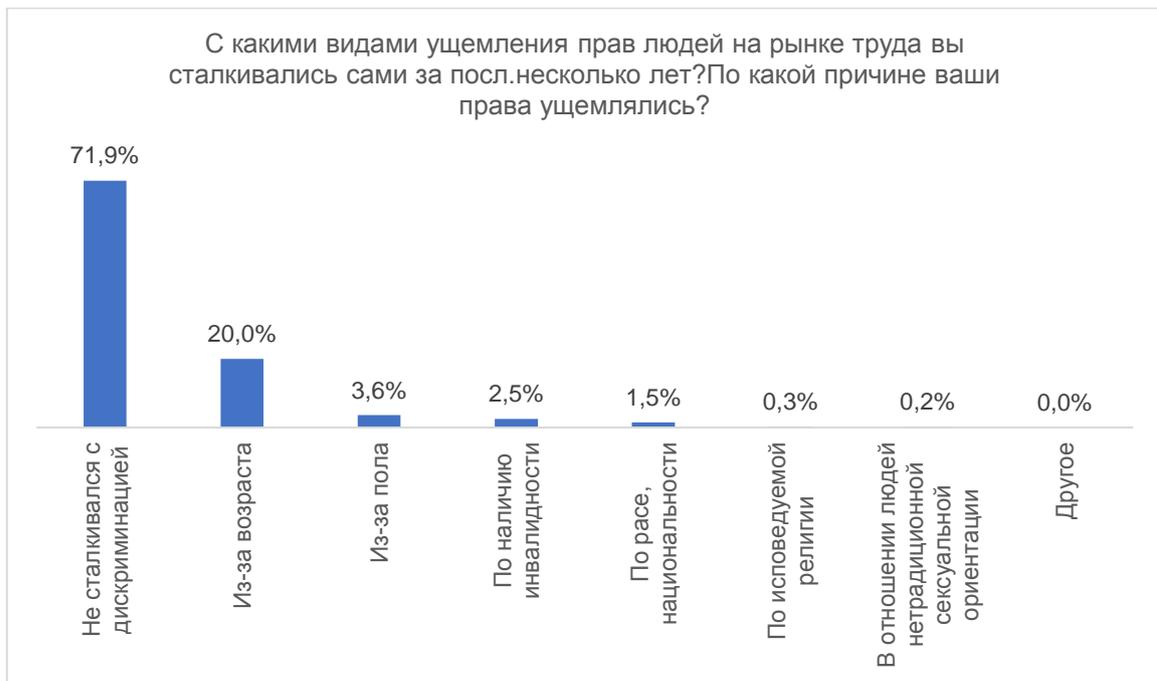


Рисунок 11. Случаи трудовой дискриминации в жизни участников исследования

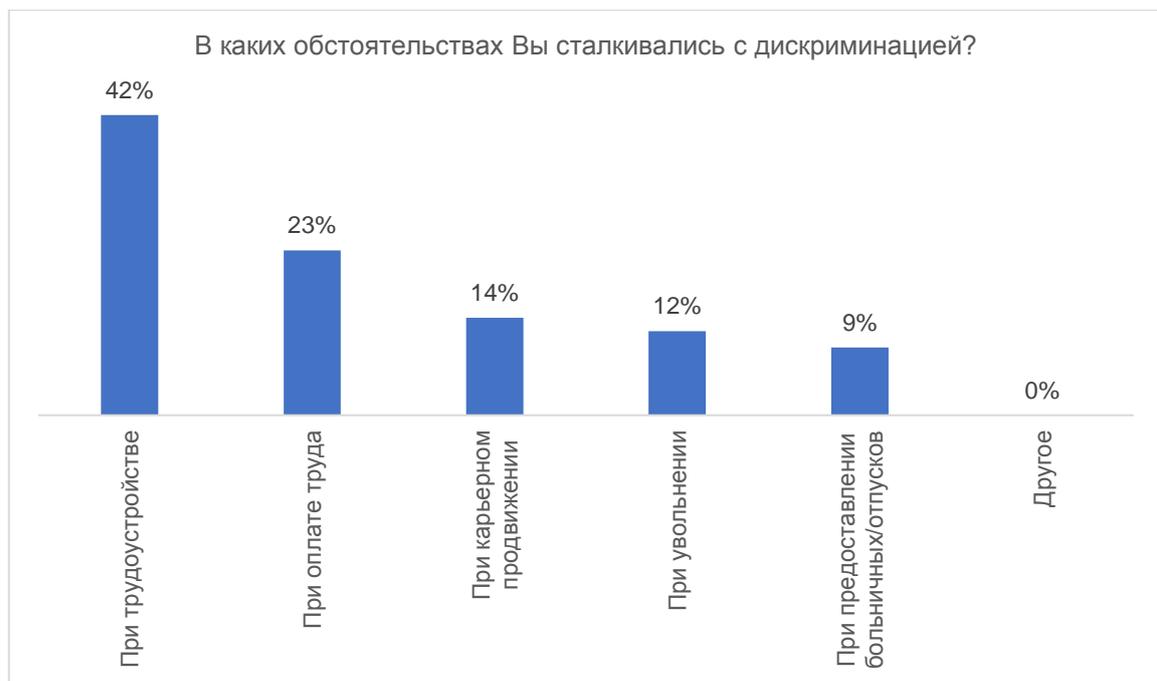


Рисунок 12. Обстоятельства дискриминации в жизни респондентов